

Schnittstellen als Gestaltungsfeld zwischenbetrieblicher Kooperationen

Low-2-High-Innovationsmanagement für
Lowtech-Hightech-Kooperationen

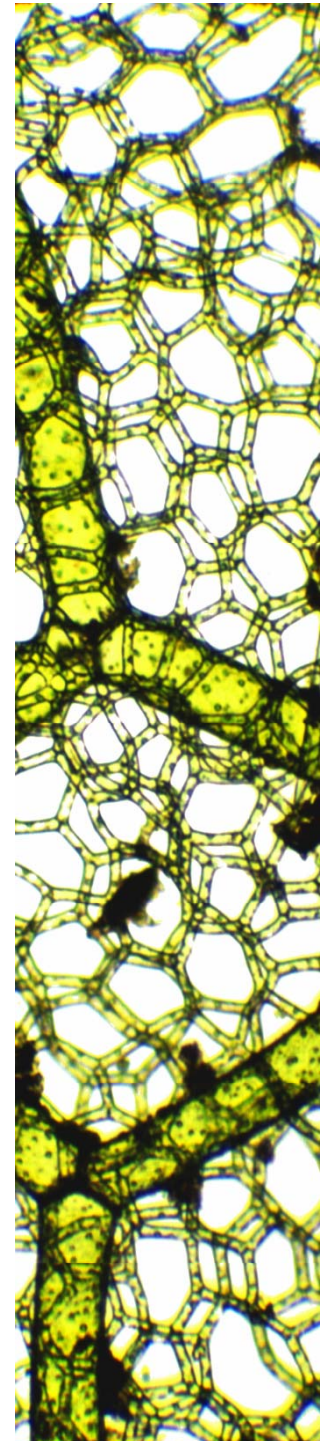
Tobias Wienzek

TU Dortmund

Lehrstuhl Wirtschafts- und Industriesoziologie



LOW 2 HIGH



Inhalt

- Schnittstellen in Kooperationen
- Bedeutung von Schnittstellen in Low2High
- Fallbeispiel



Schnittstellen in Kooperationen

- Verbindungs- oder Übergangsstellen zwischen Unternehmen (Köhler/Görgen 1991)
- Arbeitsteilige Entwicklung über Grenzen hinweg
- Betrachtungen durch Grenz- oder Schnittstellenmanagement
- Unterschiedliche Grenzen
 - Netzwerkgrenze
 - Kooperationsinterne Grenze
 - Unternehmensinterne Grenze

Schnittstellen in Kooperationen

- **Netzwerkgrenze**
 - Grenze des Netzwerks/Kooperation nach außen
- **Kooperationsinterne Grenze**
 - Grenze zwischen den kooperierenden Unternehmen
- **Unternehmensinterne Grenze**
 - Grenze zwischen Abteilungen eines Unternehmens

Bedeutung von Schnittstellen in Low2High

- Entwicklung von Innovationen durch unterschiedliche Partner
- Besondere Betrachtung der zweiten und dritten Grenzzebene
- Interne Koordinationsmängel wirken auch auf zwischenbetrieblicher Ebene (Endres/Wehner 1996)
- Gestaltungsmöglichkeiten an Schnittstellen
 - Aufbau
 - Entwicklung
 - Re-Organisation

Fallbeispiel TOPSTAR



Vielen Dank

Schnittstellen als Gestaltungsfeld zwischenbetrieblicher Kooperationen

Low-2-High-Innovationsmanagement für
Lowtech-Hightech-Kooperationen

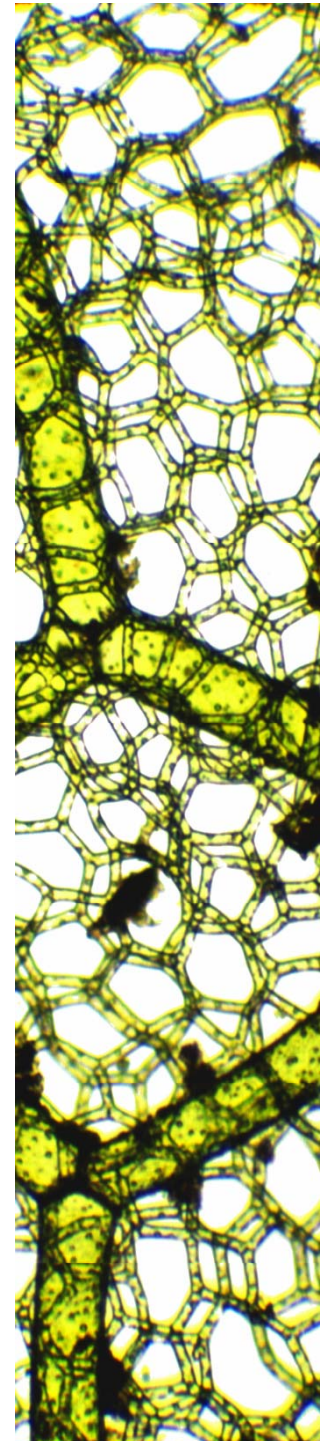
Tobias Wienzek

TU Dortmund

Lehrstuhl Wirtschafts- und Industriesoziologie



LOW 2 HIGH



Schnittstellen

- Unterschiedliche Blickwinkel auf Schnittstellen im Projekt
- Aufbau neuer Schnittstellen aufgrund einer strategischen Neuausrichtung
- Anpassung von Schnittstellen aufgrund technischer Notwendigkeiten
- Re-Organisation von bestehen Schnittstellen aufgrund erkannter Reibungsverluste

Strategische Neuausrichtung

- Identifikation der „richtigen“ Ansprechpartner
- Darstellung der eigenen Leistungsfähigkeit beim Partner
- Veränderung der Wahrnehmung des eigenen Unternehmens beim Partner
- Anpassung der eigenen internen Prozesse mit Blick auf Kooperationen

Anpassung von Schnittstellen

- Produktgetriebene Veränderung der internen Prozesse
- Vorweggenommene Veränderung mit Blick auf kommende Kooperationen
- Enge Verzahnung von externen Schnittstellen und internen Prozessen (Schnittstellen)
- Ausgeprägte Kooperationsneigung

Re-Organisation von Schnittstellen

- Eigehende Betrachtung einer bereits bestehenden Schnittstelle
- Re-Organisation der Zusammenarbeit
- Überprüfung vor dem Hintergrund einer weiteren Zusammenarbeit
- Tiefgreifende Veränderung der Rahmenbedingungen

Übertragbarkeit

- Schaffung von offenen und klaren Informations- und Kommunikationsprozessen
 - Intern und extern
- Herstellung von eindeutigen Zuständigkeiten und Verantwortungsbereichen
 - Kommunikation nach außen
- Auswahl der geeigneten Mitarbeiter an der Schnittstelle
 - Projektbezogen

Vielen Dank